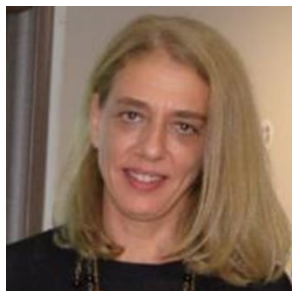


ΟΜΙΛΗΤΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

ΕΙΡΗΝΗ ΒΟΥΔΟΥΡΗ



Η Ειρήνη Βουδούρη είναι Καθηγήτρια Στρατηγικής και Επιχειρηματικότητας στο Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας (ΔΕΤ) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ). Κατέχει διδακτορικό δίπλωμα στη Διοίκηση επιχειρήσεων από το Université Paris X, μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών σε Στρατηγική και Διοίκηση από το διαπανεπιστημιακό πρόγραμμα HEC/ ESSEC/ Université Paris X, και δίπλωμα Ηλεκτρολόγου Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο. Είναι επικεφαλής της ερευνητικής ομάδας Στρατηγικής και Επιχειρηματικότητας του ΔΕΤ και έχει διατελέσει επιστημονικά υπεύθυνη της Μονάδας Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας του ΟΠΑ (2017-2020). Τα τρέχοντα ερευνητικά της ενδιαφέροντα αφορούν σε θέματα καινοτομίας και επιχειρηματικότητας, στρατηγικής διοίκησης και εταιρικής διακυβέρνησης, αειφόρου ανάπτυξης και φιλικών προς το περιβάλλον στρατηγικών. Έχει δημοσιεύσει επιστημονικές εργασίες σε αναγνωρισμένα διεθνή επιστημονικά περιοδικά όπως *Entrepreneurship Theory and Practice*, *Research Policy*, *Global Strategy Journal*, *Journal of World Business*, *Journal of Business Ethics*, *Public Administration Review*, *British Journal of Management*, μεταξύ άλλων. Έχει συμμετάσχει σε πολλά ερευνητικά προγράμματα, εθνικά και ευρωπαϊκά, ενώ έχει διευθύνει αρκετά από αυτά. Έχει επίσης ασχοληθεί ως σύμβουλος σε επιχειρήσεις και οργανισμούς του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα.

ΕΛΕΑΝΝΑ ΓΑΛΑΝΑΚΗ



Η Ελεάννα Γαλανάκη είναι Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και Διευθύντρια του Εργαστηρίου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Δραστηριοποιείται επιστημονικά στον ευρύτερο χώρο της Στρατηγικής και Διεθνούς Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, όπου είναι γνωστή κυρίως για την έρευνά της στα πληροφοριακά συστήματα διοίκησης, στην επίδραση του μακρο-περιβάλλοντος στο HR, στην εξωτερική ανάθεση και στη σχέση διοικητικών πρακτικών και απόδοσης.

Επιστημονικές εργασίες της έχουν δημοσιευτεί σε έγκριτα επιστημονικά περιοδικά του επιστημονικού της πεδίου (*International Journal of Human Resource Management*; *European Management Review*, *Career Development International*; *New Technology, Work and Employment*; *International Journal of Manpower*;

Personnel Review; Leadership and Organization Development Journal, κ.α.), και σε συλλογικούς τόμους με το σύστημα των κριτών, με αξιόλογο αριθμό έτερο-αναφορών (>1700 αναφορές- Google Scholar). Ανακοινώσεις της έχουν παρουσιαστεί σε σημαντικό αριθμό διεθνών συνεδρίων με το σύστημα των κριτών. Επίσης, έχει δημοσιεύσει σε ελληνικά επαγγελματικά περιοδικά, ενώ είναι συγγραφέας ή επιμελήτρια 7 βιβλίων στον επιστημονικό χώρο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και έχει αναπτύξει πλήθος πανεπιστημιακών σημειώσεων και εκπαιδευτικού υλικού. Είναι κριτής σε επιστημονικά περιοδικά του χώρου της διοίκησης επιχειρήσεων, καθώς και μέλος του editorial board του επιστημονικού περιοδικού International Journal of Human Resource Management και του Editorial Advisory Board του επιστημονικού περιοδικού Employee Relations και έχει διατελέσει guest editor σε ειδικές εκδόσεις (special issues). Τα τελευταία χρόνια είναι program chair σε μία από τις πολυπληθέστερες θεματικές περιοχές (OB General) του European Academy of Management, οργανισμό στον οποίο εκπροσώπησε την Ελλάδα για δύο θητείες ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (2015-2019) και πλέον υπηρετεί και ως μέλος του Scientific Council.

Για το ερευνητικό της έργο έχει τιμηθεί με βραβεία και διακρίσεις από διάφορους φορείς. Έχει συντονίσει και συμμετάσχει σε διάφορα ερευνητικά και συμβουλευτικά έργα, κυρίως διεθνούς προσανατολισμού, στους χώρους της διοίκησης και οργανωσιακής συμπεριφοράς και έχει υπηρετήσει επανειλημμένως ως κριτής ερευνητικών έργων και επιχειρηματικών προτάσεων για διάφορους φορείς, τόσο εγχώριους όσο και διεθνείς. Διδάσκει διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, μάνατζμεντ, consulting και HR metrics σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές, καθώς και σε στελέχη επιχειρήσεων. Έχει αναπτύξει και εφαρμόζει καινοτόμα εκπαιδευτικά εργαλεία στη διδασκαλία των ανωτέρω μαθημάτων (προσομοιώσεις και δια-δραστικές μελέτες περίπτωσης).

ΙΩΑΝΝΑ ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗ



Η κυρία Δεληγιάννη είναι διπλωματούχος Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και έχει λάβει μεταπτυχιακό τίτλο στη Διοικητική των Επιχειρήσεων (MBA-International) από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Επίσης, έχει λάβει το διδακτορικό της δίπλωμα από το Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του ΟΠΑ, εκπονώντας διδακτορική διατριβή με τίτλο "New Ventures' Strategic Growth Patterns: Antecedents and Outcomes".

ΕΙΡΗΝΗ ΖΩΓΡΑΦΟΥ



Η Ειρήνη Ζωγράφου είναι διδάκτωρ του Τμήματος Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ). Είναι κάτοχος international MBA από το Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του ΟΠΑ, καθώς και MSc από το Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

Κατέχει πολυετή επαγγελματική εμπειρία τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό στην εκπαίδευση εργαζομένων, στη διαχείριση έργων, και στην εξυπηρέτηση πελατών.

Η Ειρήνη έχει βραβευτεί για τον επαγγελματισμό και τη συνολική εργασιακή της απόδοση από τον Όμιλο Emirates (Ντουμπάι, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα), όπου και εργαζόταν επί σειρά ετών. Η εργασιακή της εμπειρία την οδήγησε να ακολουθήσει μια καριέρα στον ακαδημαϊκό χώρο με σκοπό να εξερευνήσει τη συμβολή του employer branding στη βελτίωση των επιχειρηματικών αποτελεσμάτων. Ως εκ τούτου, το ερευνητικό της έργο εστιάζει στο στρατηγικό HRM, στο employer branding, και στην οργανωσιακή απόδοση. Η δουλειά της έχει παρουσιαστεί σε διεθνή συνέδρια, όπως το European Academy of Management και το Cranet conference.

Παράλληλα, έχει υπηρετήσει ως εντεταλμένη λέκτορας σε μαθήματα Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης προσωπικού στο πρόγραμμα Executive MBA του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Υπήρξε βοηθός διδασκαλίας σε μαθήματα Επιχειρηματικότητας, Διοίκησης Επιχειρήσεων και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού στο ΟΠΑ, όπου συνέβαλε στην ανάπτυξη διδακτικού υλικού για προπτυχιακά μαθήματα, στη βαθμολόγηση εργασιών, και στην επίβλεψη μεταπτυχιακών φοιτητών. Συμμετείχε ενεργά και στον σχεδιασμό και τη συνδιδασκαλία υλικού ηλεκτρονικής μάθησης (e-learning) για μαθήματα όπως διοίκηση μικρομεσαίων επιχειρήσεων με έμφαση στις υπηρεσίες. Επίσης, έχει συμμετάσχει σε μια σειρά ερευνητικών προγραμμάτων, τόσο εθνικών όσο και ευρωπαϊκών. Τέλος, η Ειρήνη είναι υπεύθυνη επικοινωνίας στο OB SIG του European Academy of Management.

ΧΡΙΣΤΙΑΝΑ ΙΕΡΟΔΙΑΚΟΝΟΥ



Η Χριστιάνα Ιεροδιακόνου είναι επίκουρη καθηγήτρια του μάνατζμεντ στο Πανεπιστήμιο Κύπρου. Κατέχει διδακτορικό τίτλο σε Work and Employment Relations από το Πανεπιστήμιο του Leeds και μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ) από το Πανεπιστήμιο του Manchester. Η Χριστιάνα είναι μία από τις εκπροσώπους της Κύπρου στο ερευνητικό δίκτυο Cranet. Στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, διδάσκει σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο σε θέματα σχετικά με τη ΔΑΔ, Ποικιλομορφία και συμπερίληψη, και Επαγγελματική επικοινωνία.

Η έρευνα της Χριστιάνας υιοθετεί μια διεπιστημονική προσέγγιση για τη μελέτη της επαγγελματικής συμπερίληψης και των κοινωνικών ανισοτήτων στην εργασία. Διερευνά τα θέματα αυτά σε οργανωσιακό και ατομικό επίπεδο, μελετώντας έτσι τα θεσμικά πλαίσια των ανισοτήτων και τις επιπτώσεις αυτών στις αποφάσεις και εμπειρίες των ατόμων σχετικά με την επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Στα πλαίσια αυτά, η έρευνα επικεντρώνεται σε αλληλένδετα θέματα όπως επαγγελματικές σταδιοδρομίες, ευελιξία, φύλο, σεξουαλικότητα, ορατότητα και φωνή. Έχει παρουσιάσει τη δουλειά της σε διεθνή συνέδρια και δημοσιεύσει σε επιστημονικά περιοδικά όπως Human Resources Management, The International Journal of Human Resource Management, και British Journal of Management. Για επικοινωνία: ierodiakonou.xristiana@ucy.ac.cy.

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΝΤΟΡΒΑ



Η Χριστίνα Ντόρβα είναι HR Manager στην Octane Management Consultants. Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στην Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού από το Πανεπιστήμιο του Warwick στο Ηνωμένο Βασίλειο και πτυχίου Bachelor of Arts στην Ψυχολογία και την Κοινωνιολογία από το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος (Deree College). Επιπρόσθετα, έχει παρακολουθήσει κύκλο μαθημάτων σε Business Coaching στο Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο.

Είναι μια ιδιαίτερα έμπειρη επαγγελματίας στην Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού με περισσότερα από 17 χρόνια εμπειρίας και έχοντας αποκτήσει μια πλούσια έκθεση σε θέματα που αφορούν το Ανθρώπινο Δυναμικό σε ιδιωτικές πολυεθνικές εταιρείες, νεοσύστατες επιχειρήσεις και διεθνείς ανθρωπιστικές οργανώσεις τόσο στην Ελλάδα, όσο και την Κύπρο, τη Βουλγαρία, την Αλβανία και τη Βόρεια Μακεδονία.

Έχοντας ηγηθεί ποικίλων έργων και διεθνών ομάδων ως HR Consultant, HR Manager και HR Business Partner, έχει εργαστεί σε διαφορετικούς κλάδους όπως Συμβουλευτική & Στελέχωση, Τηλεπικοινωνίες, Τεχνολογία Πληροφορικής & Επικοινωνιών, Σταθερά δίκτυα, Λιανεμπόριο, Μάρκετινγκ & Παγκόσμια Εμπειρία (Global Experiential Marketing Agency) και Διεθνείς Μη-Κυβερνητικές. Είναι ενεργό μέλος του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ).

ΛΗΔΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ



Η Λήδα Παναγιωτοπούλου είναι Επίκουρη Καθηγήτρια σε θέματα Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Είναι κάτοχος Πτυχίου από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς, και Μεταπτυχιακού τίτλου «M.A. in Human Resource Management» από το University of Newcastle upon Tyne της Αγγλίας. Η διδακτορική της διατριβή με τίτλο «Στρατηγική Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων στην Ελλάδα και οι Επιδράσεις της στην Επιχειρησιακή Επίδοση», η οποία εκπονήθηκε στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, βραβεύθηκε το 2001 με το 2ο Πανευρωπαϊκό Βραβείο από το European Association of Personnel Management. Εργασίες της έχουν δημοσιευθεί σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά με κριτές, όπως τα International Journal of Human Resource Management, Personnel Review, Journal of Managerial Psychology, New Technology Work and Employment, Management Decision. Τα ερευνητικά της ενδιαφέροντα εστιάζονται στη Στρατηγική και Διεθνή Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων και στην Ανάπτυξη Καριέρας.

Διδάσκει μαθήματα Μάνατζμεντ και Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων τόσο σε προπτυχιακό όσο και σε μεταπτυχιακό επίπεδο, με διδακτική εμπειρία και σε στελέχη επιχειρήσεων, καθώς έχει διδάξει σε μεταπτυχιακά προγράμματα στελεχών στο ΟΠΑ, στο Kingston University (παράρτημα Αθηνών), και στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ). Ακόμα, συμμετέχει ως σύμβουλος επιχειρήσεων σε διάφορα έργα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΝΑΝΣΥ ΠΑΠΑΛΕΞΑΝΡΗ



Η Νάνσυ Παπαλεξανδρή είναι Ομότιμη Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Τμήματος Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Διετέλεσε Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Προσωπικού την περίοδο 2001-2007. Ήταν Διευθύντρια του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Δ.Α.Δ. από την ίδρυσή του το 2002 ως το 2011, στο οποίο εξακολουθεί να δραστηριοποιείται ως Ακαδημαϊκή Συντονίστρια. Σπούδασε Διοίκηση Επιχειρήσεων και έλαβε M.A. από το Πανεπιστήμιο της Νέας Υόρκης (ΗΠΑ) και Διδακτορικό (PhD) από το Πανεπιστήμιο του Bath (Αγγλία).

Έχει διδάξει στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών τα μαθήματα: Οικονομική των Επιχειρήσεων, Διοίκηση Προσωπικού, Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων, Δημόσιες Σχέσεις και Διοίκηση Παραγωγής. Επίσης, έχει διδάξει σε Μεταπτυχιακά Τμήματα του ΟΠΑ, στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς, καθώς και ως επισκέπτρια σε Πανεπιστήμια της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Έχει κάνει εισηγήσεις σε θέματα Management σε διάφορες επιχειρήσεις και Οργανισμούς.

ΝΙΚΟΣ ΠΑΧΟΣ



Ο Δρ. Νίκος Πάχος είναι Επίκουρος Καθηγητής στο τμήμα Technology, Policy and Management του TU Delft. Είναι διδάκτωρ στον τομέα της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ) από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Στο πλαίσιο της διδακτορικής του διατριβής, ο Νίκος διερεύνησε την εφαρμογή των πρακτικών ΔΑΔ και τις επιπτώσεις τους στην ατομική και ομαδική απόδοση, υπό την επίδραση της ηλικιακής διαφορετικότητας. Κατά τη διάρκεια των διδακτορικών του σπουδών, ο Νίκος έλαβε υποτροφία από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας και το Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΕΛΙΔΕΚ).

Τα τρέχοντα ερευνητικά του ενδιαφέροντα εστιάζονται στην καινοτομία και τη διαχείριση ανθρώπων, με ιδιαίτερη έμφαση στην επίδραση των πρακτικών διαχείρισης στην καινοτομία, σε επίπεδο εργαζομένων, ομάδας ή οργανισμού. Ο Νίκος έχει ποσοτικό μεθοδολογικό υπόβαθρο και εφαρμόζει μεθοδολογίες όπως structural equation modelling (SEM) ή ανάλυση παλινδρόμησης. Μέρη της δουλειάς του έχουν δημοσιευτεί σε διεθνή ακαδημαϊκά περιοδικά, όπως το Human Resource Development Quarterly και το Work, Aging and Retirement μεταξύ άλλων. Η δουλειά του έχει επίσης παρουσιαστεί σε διεθνή συνέδρια, όπως το European Academy of Management και το Academy of Management. Τέλος, ο Νίκος διδάσκει μαθήματα όπως Διοίκηση Καινοτομίας, καθώς και Ηγεσία και Διαχείριση Τεχνολογίας σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο.

ΤΙΜΟΘΕΟΣ ΡΕΚΚΑΣ



Ο κ. Τιμόθεος Ρέκκας είναι Αναπληρωτής Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Επιχειρηματικότητας και Μικρών – Μεσαίων Επιχειρήσεων της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας του Υπουργείου Ανάπτυξης. Είναι πτυχιούχος Οικονομικών Επιστημών και κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος Master of Science (MSc) στην Οικονομική Πολιτική κι Εφαρμοσμένη Οικονομική της Σχολής Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΕΚΠΑ). Είναι επίσης απόφοιτος του Τμήματος Γενικής Διοίκησης της

Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος Master of Arts (MA) στη Διακυβέρνηση και τις Δημόσιες Πολιτικές του Τμήματος Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και κάτοχος διδακτορικού διπλώματος στη Δημόσια Πολιτική και Διοίκηση. Άρθρα του έχουν δημοσιευθεί σε επιστημονικά περιοδικά για θέματα που αφορούν μεταξύ άλλων τις δημόσιες πολιτικές για την ενίσχυση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και τη διευκόλυνση της

πρόσβασής τους σε χρηματοδότηση, την επιχειρηματικότητα, τις άμεσες ξένες επενδύσεις και τους παράγοντες που επηρεάζουν τη διαμόρφωση των συναλλαγματικών ισοτιμιών.

ΣΩΤΗΡΗΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΥ



Ο Σωτήρης Σταματίου κατέχει την θέση του Group Human Resources Director του Ιδρύματος Ωνάση από τον Ιούλιο του 2016, υποστηρίζοντας τόσο τις επιχειρηματικές όσο και τις κοινωφελείς του δράσεις. Παράλληλα είναι Προέδρος του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ από τον Δεκέμβριο του 2016 και μέλος ΔΣ πρωτύτερα για 11 χρόνια. Έχει εργαστεί σε Διευθυντικές θέσεις Ανθρώπινου Δυναμικού σε Ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις, τόσο για την Ελληνική, όσο και για αγορές του εξωτερικού. Συγκεκριμένα εργάστηκε στον Όμιλο των Ελληνικών Πετρελαίων ως Διευθυντής Εγχώριας και ακολούθως Διεθνούς Εμπορίας, στην Interamerican ως Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, στη Shell ως Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού Retail και στη Procter & Gamble ως Recruiting & Employee Service Manager. Έχει επίσης εργασθεί στην Shell στην Κωνσταντινούπολη για 3 μήνες και στο EIM στην Ολλανδία για 5 μήνες. Έχει σπουδάσει Οικονομικά στην ΑΣΟΕΕ και Επικοινωνία και έχει ολοκληρώσει επαγγελματικά προγράμματα στο ALBA, IMD και Aschridge University.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΩΤΣΗΣ



Ο Γεώργιος Φώτης είναι απόφοιτος του Πανεπιστημίου Πατρών, του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και κάτοχος του Μεταπτυχιακού Διπλώματος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Από το 2007 εργάζεται στην οικογενειακή επιχείρηση TEFACO AEBE, όπου τα τελευταία χρόνια κατέχει τη θέση του Διευθύνοντος Σύμβουλου. Έχει εργαστεί σχεδόν σε όλες τις θέσεις της επιχείρησης σε αυτά τα 16 χρόνια εργασίας. Μαζί με τον αδερφό του αποτελούν τη δεύτερη γενιά της εταιρείας TEFACO AEBE.